

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ครั้งที่ ๒(๔๓)/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

รายนามคณะกรรมการที่มาประชุม

๑.	นายมานิจ	สุขสมจิตร	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ประธาน
๒.	นายนิคม	กฤษณรังकुณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายกสภา
๓.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์	บุญเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๕.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๖.	นายนิคม	ระวียัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๗.	นายเสกสรรค์	รอยลาภเจริญพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๘.	นายณรงค์ศักดิ์	ภูมิศรีสะอาด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๙.	ศาสตราจารย์ประหยัด	พงษ์ดำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๑๐.	ดร. จักรพรรดิ	วะทา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๑๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธ์	อธิการบดี	กรรมการสภา
๑๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุขุม	เฉลยทรัพย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการสภา
๑๓.	ดร.จรินทร์	สวนแก้ว	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการสภา
๑๔.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐารมณ	จุฑาภัทร	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการสภา
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์	จันทร์เจริญ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการสภา
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศฉิน	สุกปลั่ง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการสภา
๑๗.	นายสงัด	บุญปลุก	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการสภา
๑๘.	รองศาสตราจารย์ ดร.เมธาวี	อุดมธรรมมานุภาพ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการสภา
๑๙.	รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ	อินทร์ตัน	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการสภา
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณี	สวนเพลง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการสภา
๒๑.	นายปรเมศวร์ปัญญา	ต้องประสงค์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการสภา
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไล	ศรีธนาภูล	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	

รายนามคณะกรรมการที่ไม่มาประชุม

๑. นางอรสา	คุณวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา
๒. นายวัชรกิติ	วัชรโรทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภา

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.วรานี	เวสสุนทรเทพ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการศูนย์การศึกษา
๒. ดร.สุวมาลย์	ม่วงประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๓. ดร.ญาลิสาลู	ต้นสอน	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองนโยบายและแผน
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา (ชูปิกุลชัย) ชปิลมันน์		อาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรม และสังคม
๕. นายธนภูมิ	มาประเสริฐ	นิติกร กองกฎหมาย
๖. นางมนต์นัทธ์	นาคนิยม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๗. นางสาวนัยรัตน์	เสมสว่าง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๘. นางจันทร์พร	เลิศอนันต์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ สรุปผลการตรวจประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง สรุปผลการตรวจประเมิน
การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินโครงการตรวจประเมิน
การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และเริ่มดำเนินการตรวจ
ประเมิน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ทุกแห่งทั่วประเทศ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยศูนย์
การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก ได้รับการตรวจประเมิน ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
และ ดร.วรานี เวสสุนทรเทพ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการศูนย์การศึกษา ได้จัดทำสรุปผลการตรวจ
ประเมินการจัดการศึกษานอกที่ตั้ง ของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก เพื่อรายงานต่อที่ประชุมสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งที่ยังไม่ได้รับการตรวจประเมิน

จะได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจประเมินฯ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ สรุปผลการตรวจประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ ข้าราชการทุจริตเงินในโครงการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา หรือ กยศ. ของมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง ข้าราชการทุจริตเงินในโครงการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา หรือ กยศ. ของมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน โดยมีสาระสำคัญดังนี้ ตามที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือ ดีเอสไอ ตรวจสอบพบการทุจริตเงินในโครงการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา หรือ กยศ. ของมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน ๓๒ แห่ง นั้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ไม่พบปัญหาในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการตรวจประเมินเป็นรายปี และในการดำเนินการมีความเรียบร้อย ถูกต้อง และครบถ้วน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ข้าราชการทุจริตเงินในโครงการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา หรือ กยศ. ของมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ การนำเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.

สรุปเรื่อง รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ในการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จะมีการนำเสนอเรื่องการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งเป็นการพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ....

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ การเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ในการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕

สรุปเรื่อง ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต นั้น ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรอง รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕

มติ ที่ประชุม **รับรอง** รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๑๒/๓๖ ระเบียบวาระที่ ๓.๒ พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง... แก้ไขเป็น พิจารณาผลการหารือเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง...

๒. หน้า ๑๓/๓๖

๒.๑ บรรทัดแรก ที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย... แก้ไขเป็นที่ประชุมมอบหมายให้สภาวิชาการ...

๒.๒ แก้ไขมติที่ประชุม มติที่ประชุม รับทราบ ผลการทบทวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ สาขาวิชาศิลปประดิษฐ์ แก้ไขเป็น มติที่ประชุม รับทราบข้อหารือ และเมื่อพิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ สาขาวิชาศิลปประดิษฐ์ เนื่องจากตามเกณฑ์ผลงานต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก แต่ผลการดำเนินงานที่ได้อยู่ในระดับดี

๓. หน้า ๓๐/๓๖ มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ... และ ๒. รับทราบ... แก้ไขเป็น ๑. ให้ความเห็นชอบและ ๒. ให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานติดตามข้อเสนอแนะจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมเรื่อง รายงานติดตามข้อเสนอแนะจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้จัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ นั้น สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้ง

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๕ หน่วยงาน แบ่งออกเป็น หน่วยงานที่ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. เลขานุการคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ เรื่อง เอกสารที่จะนำเสนอ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ควรเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ข้อ ๖ รวมทั้งการ ดำเนินงานขอให้เป็นเรื่องลับ ตามบันทึกข้อความ ที่ สนอ. ๒๐๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๒.๑ การขออนุมัติขยายขอบเขตและระยะเวลาของแผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๖

๒.๒ การขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook) สำหรับนักศึกษา รหัส ๕๔ ตามบันทึกข้อความ ที่ วทส. ๑๒๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๓. สำนักงานอธิการบดี เรื่อง ผลการดำเนินงานและผลการตรวจประเมิน มหาวิทยาลัยอธิการบดี และคณบดี ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามบันทึกข้อความ ที่ สนอ.๒๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๔. คณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๔.๑ การขออนุมัติดำเนินงานโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รุ่นที่ ๑

๔.๒ การขออนุมัติโครงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและภาษาระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กับ Tuyen Quang Junior Education College ประเทศเวียดนาม ตามบันทึก ข้อความ ที่ คคศ.๑๖๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

หน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ เลขานุการ สภาวิชาการ เรื่อง การพิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนใน อันดับ ท.๑๑ สาขาวิชาศิลปประดิษฐ์ ว่า ข้อสังเกตของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับหนังสือที่ขอ ผลงานแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นสิ่งที่ดี ควรเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ขอผลงานได้ทราบข้อสังเกต ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น การขาดคุณสมบัติ คุณสมบัติที่ขาดคืออะไร และการอ้างถึงหนังสือ ของคนอื่น เป็นต้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานการติดตามข้อเสนอแนะจาก การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๔๒)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑ แผนอัตรากำลังสายผู้สอน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง แผนอัตรากำลังสายผู้สอน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ “ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาวางแผนอัตรากำลัง ระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายวิชา เป็นรายปี” นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสายผู้สอน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณา กำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการและจะให้ปฏิบัติงานต่อ ทั้งนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งที่ ๒(๓๘)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งที่ ๒(๑๕)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแผนอัตรากำลังฯ ดังกล่าว โดยได้ผ่านการพิจารณา ตรวจสอบ แก้ไขจากคณะกรรมการแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แผนอัตรากำลังสายผู้สอน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีที่บางคณะมีอัตรากำลังที่เกินอยู่ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้านบุคลากรอย่างไร
๒. เอกสารประกอบการประชุมสรุปแผนอัตรากำลังฯ ควรเพิ่มเติมรายละเอียด ในหมายเหตุ หน้า ๘ ว่า สำหรับอัตรากำลังที่ขาดมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการได้โดยไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาอัตรากำลังเพิ่ม ดังนี้ ๑. ...”

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริจรรย์ ผลพันธ์ ในฐานอธิการบดี กล่าวชี้แจงว่า ในกรณีที่บางคณะมีอัตรากำลังเกินอยู่นั้น ขณะนี้ได้มอบนโยบายไปยังหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวพันเชื่อมโยงกันหรือหลักสูตรที่ใกล้เคียงกันให้ไปช่วยปฏิบัติงานสอนร่วมกับคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถ

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** แผนอัตรากำลังสายผู้สอน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

๔.๒ (ร่าง) แผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ เอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอเสนอที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) แผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทยได้ร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔ เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้บรรลุค่าเป้าหมายในแต่ละกลยุทธ์ โดยแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการดำเนินงานตามแผนฯ ซึ่งเป็นตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้ร่วมกันพิจารณาโครงการที่เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อกำหนดหน่วยงานที่จะรับผิดชอบดำเนินการ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่กำหนดในแต่ละกลยุทธ์

ในการนี้ สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำ (ร่าง) แผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรกำหนดเป้าหมายและวิธีการวัดผลที่ชัดเจน
๒. มหาวิทยาลัยควรเน้นในเรื่องที่มหาวิทยาลัยต้องการเพื่อให้โครงการต่าง ๆ มีความเด่นชัดและดำเนินการให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอกให้ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ
๓. ควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานการประเมินและการติดตามให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และไม่ควรรนำโครงการที่คล้ายกันมารวมเข้าด้วยกัน เนื่องจากลักษณะของโครงการแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน
๔. การจัดทำโครงการต่าง ๆ ควรศึกษาอย่างถ่องแท้ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อคงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมไทยอย่างแท้จริง
๕. จากรายงานผลการดำเนินงานแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีที่ผ่านมา มีการสรุปแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการวิเคราะห์ที่ดีแต่ยังไม่ได้นำมาปรับปรุงในแผนงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่าที่ควร
๖. การจัดโครงการหรือการจัดอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ควรเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอกได้ทราบเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

๓. ควรทบทวนหรือเพิ่มเติมเกณฑ์วัดระดับความสำเร็จ เช่น โครงการที่ส่งเสริมความรู้โดยการอบรมอาจเปลี่ยนการวัดระดับความสำเร็จจากความพึงพอใจ เป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หรือ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือไม่

๔. การจัดทำแผนงาน ควรมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

๕. การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นเรื่องที่ดีมาก เมื่อนักศึกษาจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นคนดีและสามารถอยู่ในสังคมได้จะเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยและทำให้สังคมอยู่อย่างมีความสุข

คำชี้แจงเพิ่มเติม

ดร.วนิดา อัญชลีวิทยกุล ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม กล่าวชี้แจงว่าสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมตามกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในแผนงานฯ และจากผลการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พบว่า แนวทางของการพัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ควรจะให้ความสำคัญกับการสร้างและการใช้วัฒนธรรมด้านศิลปวัฒนธรรม โดยพัฒนาจากรากฐานองค์ความรู้เดิมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นสื่อในการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาการศึกษาในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เพื่อให้เป็นนักศึกษาที่ดี มีคุณภาพ ตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมไทย

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** แผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๓ การขออนุมัติ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับปรับปรุง) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอเสนอที่ประชุมเรื่อง การขออนุมัติ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับปรับปรุง) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนรัฐบาลใหม่ จึงทำให้การอนุมัติงบประมาณล่าช้ากว่ากำหนด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีความต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้เสนอขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไปพลางก่อน จำนวน ๒ ไตรมาส รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๒๖,๓๒๒,๐๐๐ บาท โดยได้รับ

อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ นั้น ในการนี้ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย มีความต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยรวมทั้งมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัย จึงขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แบบเต็มปี (ไตรมาสที่ ๑-๔) วงเงิน ๙๒๖,๘๑๘,๔๐๐ บาท ซึ่งแบ่งงบประมาณออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕๕๙,๘๙๔,๘๐๐	บาท
๑.๑ เงินงบประมาณแผ่นดินตาม พรบ.	๕๑๘,๘๓๓,๒๐๐	บาท
๑.๒ เงินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕ (เงินกู้ SP๒:โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม คณะพยาบาลศาสตร์)	๓,๕๖๙,๕๐๐	บาท
๑.๓ เงินโครงการช่วยเหลือ พี่นฟู เหยี่ยวยา ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๓,๔๙๒,๒๐๐	บาท
๒. เงินบำรุงการศึกษา	๓๖๖,๙๒๓,๖๐๐	บาท
๒.๑ เงินรายได้จากการเก็บค่าเล่าเรียนของนักศึกษา	๓๔๖,๙๒๓,๖๐๐	บาท
๒.๒ เงินโครงการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยฯ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท

ซึ่งได้รับอนุมัติจัดสรรเพิ่มเติมจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐(๓๗)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๒๖,๘๑๘,๔๐๐ บาท

ทั้งนี้ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (ฉบับปรับปรุง) ดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒(๓๘)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และคณะอนุกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (ฉบับปรับปรุง)

คำอธิบายเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ในฐานะอธิการบดี กล่าวเพิ่มเติมว่า แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะมีส่วนงบประมาณแผ่นดิน และเงินบำรุงการศึกษา สำหรับตัวเลขที่ต้องส่งกรมบัญชีกลางจะมีเงินรายได้อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากการบริการวิชาการและการดำเนินงานโครงการพิเศษต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยซึ่งมียอดเงินค่อนข้างสูง ซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยต้องออกเงินสมทบโครงการก่อสร้าง ร้อยละ ๒๗.๕ ในขณะที่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ออกเพียง ร้อยละ ๕ หรือ ร้อยละ ๑๐ เงินรายได้ดังกล่าวในปีที่ผ่านมา มีจำนวนประมาณ ๕๒๕ ล้านบาทและในปีนี้อาจมีความใกล้เคียงกัน ซึ่งจำนวนเงินรายได้ที่ส่งกรมบัญชีกลางจะเป็นรายรับเท่านั้น มิได้เป็น

รายได้ที่หักค่าใช้จ่าย ซึ่งความเป็นจริงคงเหลือรายได้ที่หักค่าใช้จ่าย ประมาณ ๑๐๐ ล้านบาทซึ่งจะต้องนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการสทบทบโครงการก่อสร้าง

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ให้เป็นไปตามเป้าหมายของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ซึ่งมีความสอดคล้องกับกระทรวงการคลัง แต่ในทางปฏิบัติไม่สามารถควบคุมการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแต่ละไตรมาส

๒. แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา มีการปรับลดงบประมาณเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะผลงานการให้บริการวิชาการมีการปรับลดถึงร้อยละ ๕๖.๕๔ ควรจะได้รับการปรับงบประมาณที่เพิ่มขึ้นรวมถึงงบประมาณด้านงานวิจัยเนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงการพัฒนาเชิงวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งอื่น จะทำให้งบประมาณด้านวิจัยเพิ่มมากขึ้น

๓. ควรใส่หมายเหตุกำกับสำหรับเงินงบประมาณที่ถูกปรับลด เพื่ออธิบายให้ทราบถึงสาเหตุของการปรับลดงบประมาณ

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ในฐานะอธิการบดี กล่าวตอบชี้แจง ว่าแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา โดยเฉพาะผลงานการให้บริการวิชาการ ซึ่งจากปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัยจะใช้เงินงบประมาณจากเงินรายได้อื่น ๆ แทนเงินบำรุงการศึกษา สำหรับงบประมาณด้านการวิจัย แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ เงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยประมาณ ๑๖ ล้านบาท ส่วนที่ ๒ เงินงบประมาณที่ฝากไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ประมาณ ๑๖ ล้านบาท และในปีนี้ สำนักงานงบประมาณตัดงบประมาณทางด้านวิจัยของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ออก มหาวิทยาลัยจึงได้รับงบประมาณในส่วนดังกล่าวเพียงประมาณ ๓ ล้านบาท จึงทำให้วงเงินงบประมาณด้านการวิจัยลดลง ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการนำโครงการวิจัยต่าง ๆ กลับไปของงบประมาณใหม่

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** การจัดสรรงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

๔.๔ การเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จัดโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และแนวปฏิบัติที่ดีในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

(Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ไปสู่การปฏิบัติในสถาบันอุดมศึกษา โดยเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาสมัครเข้าร่วมโครงการตามความสมัครใจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เล็งเห็นประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จึงจัดทำเอกสารตามข้อกำหนดเพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดกรอบการดำเนินงานของโครงการฯ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาระบุผู้ที่จะเป็นผู้จัดการโครงการ จำนวน ๒ คน และผู้ที่จะเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน

๒. มหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดทำโครงร่างองค์การ (Organizational Profile) และดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย รวมถึงประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) แล้วส่งผลให้คณะกรรมการของโครงการฯ ตามกำหนด ซึ่งคณะกรรมการจะพิจารณาคุณภาพของผลงานเพื่อคัดเลือกสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพพอที่จะอยู่ในโครงการต่อเป็นระยะ ๆ

๓. มหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในโครงการฯ ต่อ จะต้องมีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ Dr. Luis M Calingo และผู้เชี่ยวชาญชาวไทย อย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยฯ มีความตั้งใจที่จะบริหารจัดการคุณภาพตามเกณฑ์ดังกล่าวอย่างจริงจัง โดยมีกลุ่มเรียนรู้หลักระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงานเป็นกลไกการสนับสนุนการดำเนินงาน โดยขณะนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งผู้จัดการโครงการ จำนวน ๒ คน และผู้ที่จะเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน รวมถึงจัดทำและส่งโครงร่างองค์การไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งการเข้าร่วมโครงการต่อยอดดังกล่าวจะดำเนินการควบคู่ไปกับการสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการคุณภาพตามเกณฑ์ดังกล่าวในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้ตั้งเป้าหมายไว้ว่าภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีหน่วยงานภายในได้รับรางวัล TQC อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา การเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๗

คำอธิบายเพิ่มเติม

ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กล่าวอธิบายเพิ่มเติมว่า โครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๗ เป็นโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจัดขึ้นเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งมีระบบการบริหารจัดการคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (Education Criteria for Performance Excellence) เป็นเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ ซึ่งทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สนับสนุนให้ใช้เกณฑ์ดังกล่าวในการบริหารจัดการ เริ่มต้นในปีแรกมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๒๐ แห่งเข้าร่วมโครงการ ปีที่ ๒ มีการเปลี่ยนลักษณะโครงการเป็นโครงการต่อยอดฯ และให้สถาบันอุดมศึกษา สมัครโดยความสมัครใจซึ่งมีสถาบันอุดมศึกษาสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวน

ประมาณ ๑๐๐ แห่ง และได้รับการคัดเลือกเพียง ๑๘ แห่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้รับการคัดเลือกให้ร่วมโครงการดังกล่าว

รายละเอียดการดำเนินงานจะได้เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ตั้งแต่การเขียนโครงร่างองค์กรหรือบริบทขององค์กร มหาวิทยาลัยมีการดำเนินโดยใช้เกณฑ์ดังกล่าวมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งอธิการบดีได้มอบนโยบายและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มาโดยตลอด และมหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จะให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๙ หน่วยงานบริหารจัดการคุณภาพตามเกณฑ์ดังกล่าว และจะมีกิจกรรมต่อเนื่องไปจนถึงให้หน่วยงานสามารถเขียนรายงานการประเมินตนเองได้ในปลายปี

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. EdPEX (Education Criteria for Performance Excellence) เป็นเกณฑ์ที่นานาชาติกำหนดขึ้น ซึ่งในปีแรกจะเป็นการเขียนรายงาน และในปีต่อ ๆ ไปจะต้องดำเนินการจริงและมีหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ จึงต้องร่วมกันระหว่างประชาคมของมหาวิทยาลัย เช่น คณบดี นักศึกษา ซึ่งไม่แน่ใจว่าบางคณะจะสามารถดำเนินการได้ และเรื่องงบประมาณจะต้องมีการย้ายงบประมาณในส่วนที่จำเป็นไปให้กับส่วนที่ไม่จำเป็นซึ่งผู้บริหารควรคำนึงในส่วนนี้ด้วย

๒. การเข้าไปร่วมโครงการฯ ดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณ หรือด้านอื่น ๆ หรือไม่

๓. ควรมีการสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ซึ่งจะต้องมีการถ่ายทอดไปยังบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งควรคำนึงถึงผลดีและผลเสียของการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี และดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กล่าวตอบชี้แจงดังนี้

๑. โครงการฯ ดังกล่าวเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยหลาย ๆ แห่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ร่วมโครงการฯ จะมีระยะเวลาเป็นระยะที่กำหนดให้ส่งการบ้านอะไรบ้าง และต่อไปจะมีการจัดกิจกรรมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย และนางานกลับมาแก้ไข ซึ่งขึ้นอยู่กับความทุ่มเทของแต่ละแห่ง

๒. การเข้าไปร่วมโครงการฯ ไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการบริหารจัดการในบริบทของมหาวิทยาลัยเอง มหาวิทยาลัยจะไปในทิศทางไหน หรือใช้จ่างบประมาณในลักษณะใด จะเป็นการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย แต่ในหลักการคือมหาวิทยาลัยมีงบประมาณและใช้งบประมาณในการบริหารจัดการให้เกิดคุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓. การเข้าร่วมโครงการฯ บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจ และเริ่มดำเนินการ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติตามรูปแบบที่กำหนด แต่ละมหาวิทยาลัยจะต้องส่งโครงการฯ โดยพิจารณาจากผลการประเมินจาก สกอ. สมศ. และ กพร. สำหรับโครงการที่ผ่านการประเมินมีความสอดคล้องกับกระบวนการทำงานของการประกันคุณภาพจึงได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ร่วมโครงการ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว และในขณะที่น่าเสนอ สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานในส่วนต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องกัน และการเตรียมงานของ มหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยระบุเสมอว่าต้องการดำเนินการประกันคุณภาพในสิ่งที่มหาวิทยาลัย ดำเนินการ และเป็นที่ยอมรับ มิใช่เป็นการประเมินจากสิ่งที่ กพร. หรือ สมศ. กำหนด ซึ่งเป็นสิ่งที่ มหาวิทยาลัยดำเนินการแล้ว และในเรื่องงบประมาณบางส่วนก็มีการเปลี่ยนแปลง บางครั้งอาจมองว่า เป็นการใช้งบประมาณที่ค่อนข้างสูง เพื่อนำมาใช้ในบางส่วน แต่จำเป็นเนื่องจากวงเงินงบประมาณมี จำกัด จึงทำให้ในการของงบประมาณในแต่ละครั้งพบว่าบางส่วนได้รับงบประมาณมาก บางส่วนได้รับ งบประมาณน้อย

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** การเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗/

๔.๕ การขออนุมัติดำเนินงานโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎี บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม และ ขออนุมัติเปิดรับสมัครนักศึกษา รุ่นที่ ๒ ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เรื่อง การขออนุมัติ ดำเนินงานโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงาน ยุติธรรมและสังคม และขออนุมัติเปิดรับสมัครนักศึกษา รุ่นที่ ๒ ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕ โดยมี สาระสำคัญดังนี้

ตามที่ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงาน ยุติธรรมและสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ใน การประชุมครั้งที่ ๔(๑๘)/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ และได้รับอนุมัติจากสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ แล้วนั้น

ในการนี้ โครงการฯ จึงขออนุมัติดำเนินงานโครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม รุ่นที่ ๒ และขออนุมัติ เปิดรับสมัครนักศึกษา รุ่นที่ ๒ ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕ โดยจะเปิดการเรียนการสอนในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๕

จึงนำเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบโครงการฯ และอนุมัติเปิด การเรียนการสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและ สังคม รุ่นที่ ๒ ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.โสภณ (ชูพิภูลชัย) ชปี่ลมันน์ ราชบัณฑิต ประธานหลักสูตร นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม ได้เปิดการเรียนการสอนรุ่นที่ ๑ มีนักศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ คน ขณะนี้ดำเนินการสอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลการเรียนอยู่ในระดับดีมาก โดยรุ่นที่ ๑ กำลังจะเปิดภาคเรียนที่ ๒ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ดังนั้นโครงการฯ จึงขอเปิดการเรียนการสอนรุ่นที่ ๒ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ โดยตั้งเป้าหมายจะรับนักศึกษาจำนวน ๒๕ คน ซึ่งศักยภาพของอาจารย์ครบตามหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด คือ จะต้องมียุทธศาสตร์พื้นฐานทางอาชีวศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน และเพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพ ขณะนี้มีอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕ คน อาจารย์ร่วมสอน จำนวน ๗ คน และอาจารย์พิเศษรับผิดชอบประจำหลักสูตร ซึ่งหลักสูตรมีความพร้อมในการเปิดการเรียนการสอน

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

๑. ขอทราบแนวทางปฏิบัติในการเปิดการเรียนการสอนโครงการฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ให้การรับรองเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการเปิดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๑ ไปแล้วนั้น ดังนั้น การเปิดการเรียนการสอนในรุ่นที่ ๒ จะต้องนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอนุมัติก่อนหรือไม่ หากต้องนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยจะต้องผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการก่อนหรือไม่ ซึ่งตามหลักการแล้วการขอเปิดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบแล้ว เอกสารประกอบการพิจารณา ควรจะมีแผนการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร รายชื่ออาจารย์ผู้สอน และรายชื่อผู้รับผิดชอบรายวิชา

๒. หลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔(๑๘)/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะในการเปิดการเรียนการสอน รุ่นต่อไปให้ขออนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยก่อนหรือไม่ และถ้าเป็นการให้ความเห็นชอบหลักสูตรโดยไม่มีข้อเสนอแนะ โครงการฯ สามารถเปิดการเรียนการสอนได้โดยไม่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๓. ขอเสนอให้เป็นมติจากที่ประชุมว่า ที่ประชุมมอบอำนาจให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณา และมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัยทราบเป็นรายปีว่าได้ดำเนินการอะไรไปบ้าง

๔. แบบ มคอ. ๕ ชื่อรายวิชาการวิเคราะห์สังเคราะห์เชิงเหตุผลและการคิดที่เป็นระบบค่าระดับคะแนน B บวก ร้อยละ ๗๕ - ๘๔ และ แบบ มคอ. ๕ ชื่อรายวิชาสถิติขั้นสูงเพื่อการวิจัยค่าระดับคะแนน B บวก ค่าร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ค่าระดับคะแนนแตกต่างกัน เพื่อความชัดเจนขอให้ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง

๕. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕ ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เกณฑ์มาตรฐานเชื่อถือได้อย่างไร และมาตรฐานความรู้ ประสบการณ์ ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕ ขึ้นไป มาตรฐานของนักศึกษาเป็นอย่างไร เนื่องจากเป็นชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนักศึกษาที่รับเข้ามาศึกษาแล้วยังไม่สำเร็จการศึกษามีหรือไม่

๖. หน้า ๒ หมวด ๒ การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน ๑. รายงานชี้แจง การสอนจริงเทียบกับแผนการสอน หัวข้อ ครั้งที่ ๑ การแก้ปัญหา ขั้นตอนการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ การแก้ปัญหา : ๑. ตามแนวคิดของ Cart, P. Rogers, ให้แก้ไขเป็น “Cart, R. Rogers,”

๗. หน้า ๕ ข้อ ๑๑ เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา ๑๑.๑ นักศึกษาจะต้องศึกษารายวิชาครบถ้วน ตามที่กำหนดในหลักสูตร โดยจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนนหรือ เทียบเท่า ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๖ (๒) นักศึกษาที่เรียนตามหลักสูตร แบบ ๒ ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนเหมือนแบบ ๑ และจะต้องศึกษารายวิชาครบถ้วนตามที่กำหนดในหลักสูตร โดยจะต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนนหรือเทียบเท่า สามารถดำเนินการได้หรือไม่

๘. ประมวลการรายจ่ายค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ราชอาณาจักรไทย ข้อ ๑ ค่าลงทะเบียน ข้อ ๒ ค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐ ของประมวลการ รายรับ ขอให้นำไปอยู่ในส่วนของรายรับแล้วแยกออกเป็นสองส่วน คือ เงินบำรุงการศึกษา และ ค่าลงทะเบียน แล้วจัดสรรให้มหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐

๙. งบประมาณมีส่วนหนึ่งที่ยังไม่ได้พิจารณา คือ เงินเดือนอาจารย์ประจำหลักสูตร ถือเป็น รายจ่ายส่วนหนึ่งที่จะต้องเอาไปหักออกมาให้เห็นว่า อย่างนี้เป็นยังไงเพราะอันนี้เป็นโครงการที่ไม่ได้เปิด สอนภาคปกติ เพราะฉะนั้นเมื่อเป็นการเปิดสอนภาคพิเศษจะไม่นับเป็นภาระงานปกติ เพราะฉะนั้นที่จ่าย ไปโดยที่อาจารย์ไม่มีภาระงานปกติคือเงินเดือนที่จะต้องเอามาบวกเอาไปเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายของ หลักสูตรด้วย

๑๐. ขอให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำความเข้าใจกับผู้สมัครเรียนในเรื่องกฎ เกณฑ์ ต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยให้ครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการจัด การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ การจัดทำวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ ข้อ ๓๐(๔) ในกรณีที่ ผลงานวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ยังไม่ได้รับการตีพิมพ์ แต่มีจดหมายตอบรับจากผู้มีอำนาจลงนามของ วารสารวิชาการ ยืนยันการตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์นักศึกษาสามารถนำมาเป็นหลักฐานการขอจบ การศึกษาได้ แต่การอนุมัติผลการสำเร็จการศึกษา สภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติผลภายหลังจากวันที่วารสาร ทางวิชาการ ได้ถูกตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี ได้ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมว่า การขออนุมัติ หลักสูตร ถ้าเป็นการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดการศึกษา นอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หลักสูตรจะต้องระบุว่าเปิดสอนที่ใดบ้าง เมื่อสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้วในการเปิดการเรียนการสอนต้องขออนุมัติเปิดจากมหาวิทยาลัย ถ้าเป็นการ เปิดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยการส่งข้อมูลหรือรายละเอียดก็จะไม่มาก แต่ถ้าเป็นการเปิดการเรียน

การสอนนอกสถานที่ที่ตั้งต้องส่งข้อมูลหรือรายละเอียดเพิ่มเติมมากขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการและประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม เป็นหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย แต่ที่จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเนื่องจาก รุ่นที่ ๑ ยังไม่สำเร็จการศึกษา การที่มหาวิทยาลัยจะอนุมัติให้เปิดการเรียนการสอนได้นั้น รุ่นที่ ๑ จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อน มหาวิทยาลัยจึงจะอนุมัติให้เปิดการเรียนการสอนในรุ่นที่ ๒ ได้ ดังนั้น การเปิดการเรียนการสอนต้องขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้ แล้วมหาวิทยาลัยนำเสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา กำหนดระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ ถือว่าสำเร็จการศึกษา ในขณะที่เดียวกันสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุญาตให้หลักสูตรเสนอระดับคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้เสนอระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุมัติ โดยหลักสูตรอื่น ๆ จะใช้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ ผู้ที่สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องเข้าใจในส่วนนี้ ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรรมการประจำหลักสูตรที่ต้องอธิบายให้นักศึกษาได้ทราบว่า ผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม จะต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐

รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา (ชูพิกุลชัย) ชปิลมันน์ ราชบัณฑิต ประธานหลักสูตรฯ ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า นักศึกษาตกค้างที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา จำนวน ๔๕ คน ขณะนี้เหลือเพียง ๓ คนที่กำลังจะสอบในเดือนมีนาคม ดังนั้น จำนวนอาจารย์ที่มีอยู่จะไม่มีปัญหาการที่จะดูแลนักศึกษา เนื่องจากไม่มีนักศึกษาตกค้าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไล ศรีธนาภูล เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขอสรุปประเด็นเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป ดังนี้ ในการขออนุมัติเปิดการเรียนการสอน หลักสูตรจะต้องขออนุมัติเปิดสอนไม่ว่าจะเป็นการเปิดสอนในมหาวิทยาลัยหรือนอกมหาวิทยาลัย และในการขอเปิดสอนรุ่นต่อไปให้ขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยแล้วรายงานสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยรับทราบ

มติ ที่ประชุม **ให้ความเห็นชอบ** โครงการฯ และ**อนุมัติ** เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม รุ่นที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๕๕ และมอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีอนุมัติโครงการฯ และการเปิดการเรียนการสอนในรุ่นต่อไปโดยนำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๔.๖ การพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของ ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง โดยมีสาระสำคัญดังนี้

สืบเนื่องจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘(๓๕)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้ความเห็นชอบรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง นั้น บัดนี้ ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและเป็นศักยภาพ ได้แก่ หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ลำปาง นครนายก หัวหิน สุพรรณบุรี และตรัง

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง

คำชี้แจงเพิ่มเติม

ดร.วรานี เวสสุนทรเทพ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการศูนย์การศึกษา นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากมีอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาและกลับมารายงานตัวปฏิบัติงาน และมีวุฒิการศึกษาที่ตรงตามหลักสูตร จึงได้มีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นโดยจะแจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

มติ ที่ประชุม **ให้ความเห็นชอบ** การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง

๔.๗ การพิจารณาโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการ ให้ได้รับประกาศนียบัตร “หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๕”

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การพิจารณาโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการให้ได้รับประกาศนียบัตร “หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๕” โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยคณะครุศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนในโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการ ให้ได้รับประกาศนียบัตร สาขาวิชาการบริหารการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ บุคลิกภาพและทักษะการบริหารจัดการการศึกษา โดยหลักสูตรดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณบดี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้รับการสนับสนุนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาวิชาชีพครู ต่อเนื่องใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๙๖๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ จะจัดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๔

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการให้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิต “หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๕”

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.เมธาวี อุดมธรรมมานุกภาพ ในฐานะผู้ประสานงานโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการให้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิต นำเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า โครงการดังกล่าวเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว โครงการฯ จะต้องส่งไปยังคุรุสภา การเปิดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๓/๒๕๕๔ อาจจะไม่ทัน ดังนั้น จึงเปลี่ยนการเปิดการเรียนการสอน เป็น ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕

มติ ที่ประชุม ให้ความเห็นชอบ โครงการพัฒนาผู้บริหารประจำการให้ได้รับประกาศนียบัตร “หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๕” ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕

๔.๘ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยเลขานุการสภาวิชาการขอเสนอ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายดังนี้

รายชื่อ ๑ อาจารย์ประกาย จิโรจน์กุล พนักงานมหาวิทยาลัย ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเสนอผลงานทางวิชาการ คือ งานวิจัย เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีกิจกรรมทางกายพฤติกรรมการบริโภคอาหาร และความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (เป็นงานวิจัยร่วมที่มีสัดส่วนร้อยละ ๖๐) และหนังสือเรื่อง แนวคิด ทฤษฎีการสร้างเสริมสุขภาพและการนำมาใช้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการสอนรายวิชาการพยาบาลชุมชน รหัส ๖๐๓/๓๑๐๑ (ผ่านเกณฑ์เป็นผู้ชำนาญในการสอน) และพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก ในการนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑(๑)/๒๕๕๕ เมื่อ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากงานวิจัยและหนังสือมีระดับคุณภาพดี ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

รายชื่อ ๒ อาจารย์น้ำผึ้ง ไช้วพันธ์ุ พนักงานมหาวิทยาลัย ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ซึ่งเสนอผลงานทางวิชาการ คือ งานวิจัย เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสื่อสารทางการตลาดกับกระบวนการตัดสินใจซื้อประกันชีวิตของผู้ถือกรมธรรม์ประเภทสามัญในเขตกรุงเทพมหานคร และตำรา เรื่อง การโฆษณาการส่งเสริมการขาย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการสอน รายวิชาการสื่อสารทางการตลาด รหัส ๓๕๔๒๔๐๒ (ผ่านเกณฑ์เป็นผู้ชำนาญการสอน) และพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก ในการนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑(๑)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีรายละเอียดดังนี้

สรุปผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ เนื่องจาก งานวิจัยและตำรา มีระดับคุณภาพดี ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. ผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ผู้ขอตำแหน่งในสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ เนื่องจาก ผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ งานวิจัยและตำรา มีระดับคุณภาพพอใช้ ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดี

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. อาจารย์ประกาย จิโรจน์กุล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

๒. อาจารย์น้ำผึ้ง ไช้วพันธ์ุ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

และ ไม่อนุมัติ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ผู้ขอผลงานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตว่า ควรมีการทำวิจัยให้กับผู้ที่ขอผลงานทางวิชาการ หรือผู้ที่กำลังจะทำงานวิจัย รวมทั้งการเขียนบทความทางวิชาการ อาจจะเป็นเรื่องไวद्यากรณให้สำหรับผู้ที่อ่อนในการเขียน งานวิจัย และผู้ที่เขียนบทความ ถ้ามีแรงจูงใจ หรือมีการผลักดันให้อาจารย์ได้มีตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีความยั่งยืนและเป็นความก้าวหน้าในชีวิต

คำชี้แจงเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐอรุณณ์ จุฑาภัทร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้มีโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียนผลงานทางวิชาการ และได้เร่งรัดให้ผู้ที่ทำผลงานทางวิชาการใกล้จะเสร็จรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จ รวมถึงผู้ที่เริ่มทำผลงานทางวิชาการด้วย

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** และให้อธิการบดี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

๑. อาจารย์ประกาย จิโรจน์กุล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. อาจารย์น้ำผึ้ง ไชว์พันธุ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

และ **ไม่อนุมัติ** ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ผู้ขอผลงานสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ

๔.๙ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ใช้บังคับมาระยะเวลาหนึ่งแล้ว ประกอบกับได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกใช้บังคับ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว กองกฎหมาย จึงได้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ขึ้น โดยร่างข้อบังคับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาสาระและด้านกฎหมาย จากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐(๒๙)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ และผ่านการพิจารณาความสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๔)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ อีกทั้งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการด้านกฎหมาย

ของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกเป็นข้อบังคับ ตามอำนาจในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย และตามมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อใช้บังคับต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

คำอธิบายเพิ่มเติม

นายธนภูมิ มาประเสริฐ นิตกร นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าว เนื่องจาก มหาวิทยาลัยได้จัดทำการประเมินข้าราชการชั้นใหม่ จึงมีความเห็นว่า ในกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัย ควรจะใช้เกณฑ์การประเมินเดียวกันกับข้าราชการ จึงได้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) โดยดำเนินการแก้ไข ๒ ประเด็น ดังนี้

ข้อ ๓๖ การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ บุคลากรตามสัญญาจ้างมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามข้อบังคับ กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรอยู่เดิม สามารถ ลาออกแล้วเปลี่ยนมาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพเมื่อครบห้าปีแล้ว ให้ลาออกและอาจ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต และข้อซักถามดังนี้

๑. การลาออกจากสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร มาเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ อายุการเป็นสมาชิกสามารถนับต่อกันได้เลยหรือว่าสิ้นสุด ณ วันที่ลาออก ถ้าสามารถนับ ต่อเนื่องได้ก็จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร

๒. ข้อ ๓๘ วรรคสาม คำว่า “สามารถลาออก” หมายถึง จะขอลาออกหรือไม่ขอลาออกก็ได้ใช้ หรือไม่ และขอให้แก้ไขคำว่า “สามารถ” เป็นคำว่า “อาจ” แทน

๓. คำปรารภในข้อบังคับฯ ขอให้เพิ่มเติมครั้งที่ และวันที่ ที่มีมติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ก่อนเสนอนายคณบดีมหาวิทยาลัยลงนาม

๔. การรับรอง (ร่าง) กฎหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต บรรทัดที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้แก้ไข เป็น “เดือนกุมภาพันธ์”

คำชี้แจงเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไล ศรีธนาภรณ์ ในฐานะรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และนายธนภูมิ มาประเสริฐ นิติกร ได้ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมว่า บุคลากรที่เปลี่ยนการเป็นสมาชิกจากกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร มาเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นั้น ไม่สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้ เนื่องจากกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร เมื่ออายุการเป็นสมาชิกครบ ๕ ปี มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบให้ ดังนั้น การเป็นสมาชิกกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรจะเริ่มต้นนับใหม่ ในการลาออกมาเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อายุการเป็นสมาชิกจะไม่ต่อเนื่อง จะเริ่มต้นการเป็นสมาชิกใหม่เหมือนกัน การเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะมีผลดี คือ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถนำยอดเงินที่ได้สะสมไปลดหย่อนภาษีเงินได้แบบบุคคลธรรมดาประจำปีได้ และมีโอกาสที่จะได้ผลประโยชน์จากการที่บริษัทเป็นผู้บริหารจัดการกองทุนโดยนำไปลงทุนในแหล่งต่าง ๆ เป็นการเปิดโอกาสมากขึ้น ซึ่งกองทุนสะสมเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรจะได้แต่ดอกเบี้ยที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๑๐ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ออกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับนั้น ดังนั้น เพื่อให้การสอดคล้องกับกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว กองกฎหมาย จึงได้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ขึ้น ซึ่งร่างข้อบังคับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาสาระและด้านกฎหมายจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๘(๒๓)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และผ่านการพิจารณาความสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๑๔)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม

๒๕๕๕ อีกทั้งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการด้านกฎหมาย ของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกเป็นข้อบังคับ ตามอำนาจในมาตรา ๑๘ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อใช้บังคับต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.

การพิจารณา ที่ประชุมให้เพิ่มเติมครั้งที่ และวันที่ ที่มีมติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงในคำปรารภของข้อบังคับฯ ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และการรับรอง (ร่าง) กฎหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต บรรทัดที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้แก้ไข เป็น “เดือน กุมภาพันธ์”

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๑๑ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เพื่อจัดจ้างและจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งการจัดสวัสดิการบางเรื่องเป็นการจัดประโยชน์ตอบแทนในอนาคตตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยกำหนด จึงต้องมีการกั้นเงินงบประมาณแผ่นดินงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรบางส่วนไว้เป็นสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการเงินในส่วนที่กั้นไว้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงควรมีการบริหารจัดการในรูปของคณะกรรมการ หรือองค์กรกลุ่มเพื่อความรอบคอบและเป็นการช่วยลดภาระหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. กองกฎหมาย จึงได้ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ขึ้น ซึ่งร่างข้อบังคับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาตรวจสอบ

ปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาสาระและด้านกฎหมายจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔ (๒๓)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และผ่านการพิจารณาความสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑(๑๔)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ อีกทั้งได้ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ออกเป็นระเบียบ ตามอำนาจในมาตรา ๑๘(๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อใช้บังคับต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.....

การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

๑. ข้อ ๑๐ (๑) หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ขอแก้ไขเป็น “งบเงินอุดหนุนทั่วไป”
๒. คำปรารภในข้อบังคับฯ ขอให้เพิ่มครั้งที่ และวันที่ ที่มีมติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยก่อน เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม
๓. การรับรอง (ร่าง) กฎหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต บรรทัดที่ ๕ เมื่อวันที่ พุทธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้แก้ไข “เดือนพฤศจิกายน” เป็น “เดือนกุมภาพันธ์”
๔. ข้อ ๑๕ ในการอนุมัติจ่ายเงินกองทุนถ้ามีรองประธานอยู่ด้วย ควรให้ประธานกองทุนหรือรองประธานหรือกรรมการกองทุนที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจอนุมัติเบิกจ่าย จะทำให้ไม่ข้ามรองประธาน ซึ่งในข้อ ๑๖ การลงนามจ่ายเงินจากบัญชีกองทุนมีรองประธานลงนามด้วย ขอให้ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง

มติ ที่ประชุม **อนุมัติ** ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

- ๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเดินการกุศลเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษามหาราชา เพื่อเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเดินการกุศลเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษามหาราชา เพื่อเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ร่วมกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ และสมาคมศิษย์สวนดุสิต ได้จัดโครงการเดินการกุศลเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษามหาราชา เพื่อเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตลอดจนนำรายได้ส่วนหนึ่งมอบให้เป็นทุนการศึกษาแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้ได้รับทุนการศึกษาและสามารถศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษา ภายใต้ชื่องาน “มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตร่วมพลังแสดงความจงรักภักดี ๘๔ พรรษามหาราชา” เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๕ ณ บริเวณลานพระบรมรูปทรงม้า นั้น ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานเป็นวิดิทัศน์

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเดินการกุศลเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษามหาราชา เพื่อเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

คำอธิบายเพิ่มเติม

ดร.จรินทร์ สวนแก้ว นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้อนุมัติให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยดำเนินการโครงการดังกล่าว ซึ่งมีผู้ที่เกี่ยวข้องได้ให้ความร่วมมือและให้ความสนับสนุน ทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. การแสดงความจงรักภักดีในวโรกาส ๘๔ พรรษา อย่างพร้อมเพรียง
๒. การร่วมมือร่วมใจในการแสดงความสามัคคีทุกหมู่เหล่า ในองค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏอย่างพร้อมเพรียง
๓. การได้แสดงพลังน้ำใจแบ่งปันรายได้จากทุกฝ่ายที่ได้ให้ความร่วมมือ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖๐,๓๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๕

ในนามคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอขอบคุณ นายกสภ กรรมการสภา-มหาวิทยาลัย และอธิการบดี รวมทั้งคณาจารย์ทุกคน ได้ร่วมมือกันเป็นเจ้าภาพในการจัดงานได้อย่างดี

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ โรงแรมสวนดุสิต เพลส มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับรางวัล เกียรติยศ ระดับนานาชาติ ณ ประเทศสเปน

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง โรงแรมสวนดุสิต เพลส มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับรางวัลเกียรติยศ ระดับนานาชาติ ณ ประเทศสเปน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยโครงการอาคารอเนกประสงค์ปฏิบัติการวิชาชีพธุรกิจ (โรงแรมสวนดุสิต เพลส มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต) ได้รับคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “INTERNATIONAL AWARDS FOR TOURIST, HOTEL AND CATERING INDUSTRY” รวมถึงรางวัล Gold Medal For Business Excellence ครั้งที่ ๓๗ ซึ่งพิธีการมอบรางวัลครั้งนี้ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ โดยคุณพิมพ์พิริย์ พิระมาน เลขานุการเอก (First Secretary) ซึ่งเป็นตัวแทนเอกอัครราชทูตไทย ประจำประเทศสเปน ให้เกียรติมา มอบรางวัลเกียรติยศในครั้งนี้

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โรงแรมสวนดุสิต เพลส มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้รับรางวัลเกียรติยศระดับนานาชาติ ณ ประเทศสเปน

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะรางวัลเกียรติยศระดับนานาชาติ ณ ประเทศสเปน ว่า สถาบันอุดมศึกษา มีระเบียบห้ามการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์หรือไม่ หากไม่มีมหาวิทยาลัยควรนำรางวัลที่ได้รับ มอบประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและเป็นที่น่าเชื่อถือ ซึ่งหลายหน่วยงานที่ให้ข้อมูลข่าวสาร ส่วนใหญ่จะมีค่าต่อท้ายว่า หน่วยงานได้รับรางวัลอะไรมาบ้าง จึงขอให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการในเรื่องนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๖ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมตามกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในแผนงานฯ และจากผลการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พบว่าแนวทางของการพัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ควรจะให้ความสำคัญกับ

การสร้างและการใช้วัตกรรมการด้านศิลปวัฒนธรรมโดยพัฒนาจากรากฐานองค์ความรู้เดิมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นสื่อในการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาการศึกษาในเรื่องวัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เพื่อให้เป็นนักศึกษาที่ดี มีคุณภาพ ตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมไทย นอกจากนี้ รูปแบบของการดำเนินโครงการและกิจกรรมควรส่งเสริมในเรื่องการสร้าง ความเข้าใจในวัฒนธรรมของต่างประเทศเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวทางดำเนินงานที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการเตรียมความพร้อมดังกล่าว คือ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นแนวทางการเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ในการนี้ สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งที่ ๒(๓๘)/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ กรอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง กรอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

สืบเนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ส่งเอกสารการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามกรอบตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ โดยแนวทางการจัดทำคำรับรองฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จะไม่มีการเจรจาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน โดยให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ในตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยต้องรายงานผลเพิ่มเติม ผ่านระบบ CHE QA Online ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จะใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ยกเว้น ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจากหน่วยงานภายนอกที่ไม่ต้องนำมารายงาน

กองนโยบายและแผนได้วิเคราะห์กรอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดรวมทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด แบ่งเป็น

๑. ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยต้องรายงาน	๓	ตัวชี้วัด	ได้แก่
๑.๑ ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจากตัวชี้วัด สกอ.		๑	ตัวชี้วัด
๑.๒ ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจากกรมบัญชีกลาง		๑	ตัวชี้วัด
๑.๓ ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ		๑	ตัวชี้วัด
๒. ตัวชี้วัดที่ไม่ต้องรายงานผล	๕	ตัวชี้วัด	ได้แก่
๒.๑ ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจากกรมบัญชีกลาง		๑	ตัวชี้วัด
๒.๒ ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจาก สำนักงาน ก.พ.ร.		๒	ตัวชี้วัด
๒.๓ ตัวชี้วัดที่ใช้ผลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ		๒	ตัวชี้วัด

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ กรอบตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ที่ประชุมมีข้อซักถามว่า ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ คือ ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องเป้าหมายไว้ ร้อยละ ๖๐ เกณฑ์การให้คะแนนอยู่ในระดับ ๓ ขอทราบข้อมูลการสอบภาษาต่างประเทศนักศึกษาจะต้องสอบทุกคนหรือไม่

ดร.ญาลิสาลู ต้นสอน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้ตอบข้อซักถามว่า ปัจจุบันจะใช้ข้อมูลจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนภาษาต่างประเทศและสอบผ่าน เช่น นักศึกษาลงทะเบียนเรียนภาษาอังกฤษ ภาษาจีน จำนวน ๑๐๐ คน สอบผ่านร้อยละ ๖๐ คือเท่าไร เป็นต้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕)

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยกลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีภารกิจหลักในการตรวจสอบ กำกับ และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดี และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๑ กลุ่มงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบผลการดำเนินงานของโครงการสอนดนตรีสำหรับบุคลากรภายนอก โดยมีประเด็นตรวจสอบดังนี้

๑. ความครบถ้วนในการนำส่งเงินประจำวัน

๒. ความครบถ้วนในการนำส่งเงินรายรับ ๒๐% เข้ามหาวิทยาลัย
๓. ความถูกต้องของการจ่ายค่าตอบแทนการสอน
๔. ประเมินระบบการบริหารจัดการและระบบการควบคุมภายใน
๕. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงินและการบัญชี

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตและข้อซักถามดังนี้

๑. การดำเนินงานที่เกิดข้อผิดพลาดเป็นความผิดพลาดของบุคลากรหรือเป็นความผิดพลาดของหน่วยงาน
๒. กรณีที่กลุ่มงานตรวจสอบภายในได้มีข้อเสนอแนะให้กับโครงการสอนดนตรีสำหรับบุคคลภายนอกนั้น ขอให้ผู้ดำเนินโครงการได้ชี้แจงข้อมูลก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
๓. การนำเสนอผลการตรวจสอบในรูปแบบนี้ ขอให้มีการนำเสนอการตรวจสอบภายในในรอบหกเดือน หรือรอบหนึ่งปี ให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ โดยนำมาเฉพาะประเด็นที่สำคัญ ๆ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นรูปแบบที่ดี คือ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

นางมนต์นัทธ์ นาคนิยม รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตอบข้อซักถามว่าการดำเนินงานเป็นความผิดพลาดจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานได้เรียกเจ้าหน้าที่มาตักเตือนแล้ว และจะส่งผลต่อการพิจารณาความดีความชอบในการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ สรุปรายรับ-รายจ่าย เงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕)

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง สรุปรายรับ - รายจ่าย เงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายรับ-รายจ่าย เงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ไตรมาส ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงการศึกษาจัดสรรปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไปพลางก่อน ๒ ไตรมาส จำนวนเงิน ๑๗๕.๔๕ ล้านบาท มีรายรับจริง เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๐.๗๐ ล้านบาท (ประกอบด้วย นักศึกษาทั่วไป จำนวนเงิน ๗๑.๑๐ ล้านบาท และนักศึกษากองทุนกู้ยืม กรอ./ กยศ. จำนวนเงิน ๔๙.๖๐ ล้านบาท) และมียอดค้างรับจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๐.๙๕ ล้านบาท

(ประกอบด้วย นักศึกษาทั่วไป จำนวนเงิน ๙๕.๘๙ ล้านบาท และนักศึกษากองทุนกู้ยืม กรอ./กยศ. จำนวนเงิน ๒๕.๐๖ ล้านบาท) มหาวิทยาลัยฯ มียอดรายจ่ายจริง จำนวนเงิน ๙๙.๒๓ ล้านบาท ดังนั้น ผลต่างรายรับจริงกับรายจ่ายจริง เป็นจำนวนเงิน ๒๑.๔๗ ล้านบาท

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ สรุปรายรับ-รายจ่าย เงินบำรุง การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๕.๗ รายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง รายงานการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัยรายงานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานการติดตามผลการควบคุมภายในของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอบ ๖ เดือน) งวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอบ ๑๒ เดือน) งวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามแนวทางการจัดวางระบบปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒) และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย พิจารณา (ร่าง) การควบคุมภายในฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงรายงานการควบคุมภายในฯ ตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยกองนโยบายและแผนจะจัดส่งหนังสือรับรองการประเมินผลการ ควบคุมภายในไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจัดส่งรายงานการควบคุมภายในฯ ไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกระทรวงศึกษาธิการ ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานการควบคุมภายในของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป

สรุปเรื่อง เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๓(๔๔)/๒๕๕๕ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๔๕ น.

(นางสาวนัยรัตน์ เสมสว่าง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางจันทรา เลิศอนันต์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไล ศรีธนากุล)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม