

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายนามคณะกรรมการที่มาประชุม

๑. ดร.บุญลือ	ทองอุ่น	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายนิคม	กฤษณรังคุณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการสภा
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธิน	อธิการบดี	กรรมการสภा
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉิดฉิน	สุกปลิ่ง	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย	กรรมการสภा
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทอดศักดิ์	ศรีสุรพล	ประธานสภากณาจารย์และพนักงาน	กรรมการสภा
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์	จันทร์เจริญ	ผู้แทนรองอธิการบดี	กรรมการสภा
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรแก้ว	ภาวดีเชษฐ์	ผู้แทนคณบดี	กรรมการสภा
๘. ดร.สุวิชา	เนียมสอน	ผู้แทนผู้อำนวยการฯ	กรรมการสภा
๙. ดร.จิตต์วิมล	คล้ายสุบรรณ	ผู้แทนผู้อำนวยการฯ	กรรมการสภा
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรัมพ์ปัญปรัชญ์	ต้องประสงค์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการสภा
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรสิทธิ์	นาคสัมฤทธิ์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการสภा
๑๒. นายไพบูลย์	คงสติสถาพร	ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	กรรมการสภा
๑๓. นางมนต์นันท์	นาคนิยม	ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	กรรมการสภा
๑๔. ศาสตราภิชานไกรฤทธิ์	บุณยเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๑๕. ดร.จรินทร์	สวนแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๑๖. ดร.จักรพรรดิ	วะทา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๑๗. พลเอกจิระ	โภมุพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๑๘. ดร.ณนอม	อินทรกำเนิด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๑๙. นายธงชัย	ศรีดama	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๒๐. นายนิคม	ระวีyan	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๒๑. ดร.สายหยุด	จำปาทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๒๒. นายเสกสรรค์	รอยลาภเจริญพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๒๓. ดร.สุวมาลย์	ม่วงประเสริฐ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	เลขานุการ
๒๔. ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราราร	อภิรัตน์	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	สภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยเลขาธุการ  
สภามหาวิทยาลัย

## รายนามกรรมการที่ลาประชุม

๑. นายวัชรกิติ	วัชโธทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๒. นายณรงค์ศักดิ์	ภูมิศรีสอดاد	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสภा
๓. ดร.สิทธิพร	เอี่ยมเสน	ผู้แทนคณบดี	กรรมการสภा

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์พัชรี	สวนแก้ว	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๒. ดร.วนานี	เวสสุนทรเทพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตสุพรรณบุรี
๓. ดร.สงค์	บุญปลูก	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนะศึก	นิชานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาการศึกษา
๕. ดร.พrushนิตว์	แก้วเนตร	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศและลูกค้าสัมพันธ์
๖. นายวีระพันธ์	ชุมภูแดง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๗. ดร.พันธรักษ์	ผูกพันธุ์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๘. ดร.ยุธยา	อยู่เย็น	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๙. ดร.กชกร	ชำนาญกิตติชัย	ผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ
๑๐. ดร.สุษุดี	ธัญกิจจานุกิจ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๑. นายธนภูมิ	มาประเสริฐ	นิติกร กองกฎหมาย
๑๒. นายณัฐพล	แย้มฉิม	ประธานดำเนินงานสวนดุสิตโพล
๑๓. นายสุทธัน	มุ่งแดง	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๔. นางสาวจริยา	ก้อนนันต์ชัย	เจ้าหน้าที่งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๑๕. นางสาวนัยรัตน์	เสมอว่าง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๑๖. นางจันทร์	เดือนันต์	เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เปิดประชุม เวลา ๙.๐๐ น.

ดร.สุวมาลัย ม่วงประเสริฐ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบ จำนวนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีทั้งหมด ๒๕ คน โดยในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มาประชุม จำนวน ๒๒ คน และกรรมการที่ลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ การมอบของขวัญและการกล่าวอวยพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปเรื่อง ดร.บุญลือ ทองอยู่ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบเรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้เตรียมของที่ระลึกเพื่อมอบแด่กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย และเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอความกรุณาให้ ดร.สายหยุด จำปาทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวอำนวยพรให้แก่ประชาคมสวนดุสิต และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ การมอบของขวัญและการกล่าวขอบคุณ เนื่องในโอกาส  
วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**๑.๒ รายงานผลการแข่งขันการประกบอาหารในระดับชาติและระดับนานาชาติ  
ของโรงเรียนการเรือน**

**สรุปเรื่อง** เอกสารสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง รายงานผลการแข่งขันการประกบอาหาร  
ในระดับชาติและนานาชาติ ของโรงเรียนการเรือน โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

โรงเรียนการเรือน ขอรายงานผลการแข่งขันการประกบอาหารในระดับชาติและระดับนานาชาติ  
โดยสรุปผลการแข่งขันในรายการต่าง ๆ ดังนี้ รายการ Taiwan International Food Festival TCAC Culinary,  
Challenge 16<sup>th</sup> Penang International Salon Gastronomique Myanmer Culinary Art Competition 2016,  
TIPAROS CHALLENGE 2016 RISNG STAR CHEF ครั้งที่ 10, Makro HoReCa Challenge 2016 THAIFES World of  
Food: Asia 2016 Thailand duck cooking challenge 2016 และการประกวดสำหรับอาหารไทย “Modern Thai  
Cuisine” โครงการส่วนตุลิต “ครัวของแผ่นดิน”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการแข่งขันการประกบอาหารในระดับชาติ  
และระดับนานาชาติ ของโรงเรียนการเรือน

**คำอธิบายเพิ่มเติม**

ดร.กนกภรณ์ วีระกุล คณบดีโรงเรียนการเรือน และเชฟวิวัฒน์ ลือวงศ์ กล่าวอธิบายเพิ่มเติมสรุปได้ดังนี้

โรงเรียนการเรือน โดยเชฟวิวัฒน์ ลือวงศ์ เป็นกำลังหลักในการนำนักศึกษา และอาจารย์เข้าร่วมการแข่งขัน  
ในรายการต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งเป็นการพัฒนานักศึกษาเข้าสู่เวทีการแข่งขันในระดับนานาชาติ  
โดยถ่ายทอดจากประสบการณ์จริง พัฒนานักศึกษาเข้าสู่การแข่งขันแล้วเป็นจำนวนมาก ๓๒๐ คน เยาวชนระดับมืออาชีพ  
ประเทศไทย สำหรับรางวัลที่ได้รับในปีนี้จำนวน ๑๐๕ รางวัล นอกจากการแข่งขันยังได้สอนให้นักศึกษาทั่วไป  
สู่อาชีพเชฟ

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้**

๑. เป็นโอกาสสุดท้ายของมหาวิทยาลัยที่จะก้าวไปสู่ครัวโลก ดังนั้นจึงควรส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสเพื่อให้  
นักศึกษาได้เข้าร่วมการแข่งขันในรายการต่าง ๆ เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง และควรนำมา  
เป็นจุดขาย จะทำให้เกิดความน่าเชื่อถือ

๒. มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภายนอกได้รับทราบในกรณีที่มีการเข้าร่วมการแข่งขันและได้รับรางวัล  
๓. นอกจากความร่วมมือแล้วควรคำนึงถึงความสะอาดด้วย

๔. มหาวิทยาลัยควรรวบรวมสูตรอาหารไทยของส่วนตุลิต โดยอาจจัดทำเป็นหนังสือเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕. รูปแบบอาหารในอนาคตเป็นลักษณะของอาหารแช่แข็ง (Frozen) เนื่องจากการเดินทางมีการขยายตัวมาก  
ทั้งทางบก ทางน้ำและทางอากาศ มหาวิทยาลัยจึงควรพิจารณาดำเนินการเพื่อสร้างโอกาสและเป็นช่องทางในการ  
ดำเนินธุรกิจ

๖. มหาวิทยาลัยควรได้รับประโยชน์ทั้งด้านรายได้และด้านชื่อเสียงจากการแข่งขัน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว ๑๕๒๒  
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง คุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาหลักสูตร  
นานาชาติ หลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษา

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นเอกสารที่ประชุมได้รับจากมหาวิทยาลัยนำเสนอด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว ๑๕๒๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง คุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ด้วยฝ่ายการศึกษาสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิรัฐไทย ได้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เกี่ยวกับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา ในหลักสูตรสาขาวิชาต่าง ๆ ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย โดยเฉพาะหลักสูตรนานาชาติ โดยมีนักศึกษาชาวจีน เข้ามาศึกษาหลักสูตรดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ในกรณีนี้ คณะกรรมการการอุดมศึกษาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ประเดิ่นดังกล่าวมีความสำคัญและกระทบต่อความเชื่อมั่นที่มีต่อคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศไทย จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษา ตระหนักรู้และให้ความสำคัญการดำเนินการจัดการเรียน การสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ รวมทั้งการบริหารจัดการในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้บัณฑิตและสาธารณะทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ต่อการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของประเทศไทย โดย

๑. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ในการจัดการเรียนการสอนทุกหลักสูตร ต้องมีการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นหลักประกันของคุณภาพบัณฑิตทุกระดับและทุกสาขาวิชา

๓. จัดระบบบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เท่าเทียมกับนักศึกษา ในหลักสูตรอื่น ๆ อาทิ การชำระค่าลงทะเบียนซึ่งอาจชำระเป็นรายภาคการศึกษา หรือรายปี มิใช่การชำระครั้งเดียว ต่อรายหลักสูตร โดยรับชำระค่าลงทะเบียนจากนักศึกษาโดยตรง การกำหนดคืนเงินค่าลงทะเบียนในกรณีต่าง ๆ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๖/ว ๑๕๒๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง คุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษา และรับทราบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### คำอธิบายเพิ่มเติม

ดร.สุวนารถ ม่วงประเสริฐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ ดร.พรชนิตร แก้วเนตร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ ต่างประเทศและลูกค้าสัมพันธ์ ก่อตั้งอธิบายเพิ่มเติมสรุปได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา Hospitality Management (International Program) เป็นหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือกับ Auckland University of Technology ในการดำเนินการได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ ทุกประการ และในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้ผ่านมาอยู่ในระดับ ๓.๒๕ คะแนน และระบบบริหารจัดการ มีความโปร่งใส การชำระค่าลงทะเบียนและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย นอกจากนั้น

ยังคงมีหลักสูตรการอบรมระยะสั้น อาทิ โครงการอบรมวิชาศิลปะและวัฒนธรรม สำหรับนักศึกษาจีนจากมหาวิทยาลัย กวางสี และโครงการอบรมเพื่อเสริมทักษะทางภาษาไทย

### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้มหาวิทยาลัยจัดอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด
๒. มหาวิทยาลัยควรจัดโครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เนื่องจากเป็นประโยชน์ ต่อนักศึกษาและประเทศเป็นอย่างยิ่ง
๓. ระบบการบริการจัดการของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความโปร่งใส แต่ปัญหาที่พบของนักศึกษาจีนจะเป็นปัญหาการร้องเรียนซึ่งร้อยละ ๘๐ มาจากมหาวิทยาลัยเอกชน และมหาวิทยาลัยควรระมัดระวังการรับนักศึกษาจีน โดยผ่านนายหน้า

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

- ๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานของสำนัก สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
(สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักบริหารกลยุทธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักกิจการพิเศษ)

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นรายงานมหาวิทยาลัยนำเสนอด้วยที่ประชุมเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของสำนัก สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักบริหารกลยุทธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักกิจการพิเศษ) โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ สามารถมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้สำนัก สถาบัน ต่าง ๆ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักบริหารกลยุทธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักกิจการพิเศษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

จึงนำเสนอบรรยากาศดังนี้ สำนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินงานของสำนัก สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักบริหารกลยุทธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักกิจการพิเศษ)

### คำอธิบายเพิ่มเติม

ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอบรรยากาศดังนี้ สำนักงานมหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สำนักงานมหาวิทยาลัย อยู่ในช่วงของการเปลี่ยนผ่านจากหน่วยงานของรัฐ เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ดังนั้น การดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย จะเน้นการเปลี่ยนแปลงและส่งเสริมการเปลี่ยนผ่าน เช่น เรื่องกฎหมาย

กองกฎหมายต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ กองกลางจะต้องมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องระเบียบงานสารบรรณ ตรามมหาวิทยาลัย ที่จะต้องดำเนินการ หรือกองคลัง ต้องมีการปรับรูปแบบระบบบัญชี ให้เป็นไปตามแนวทางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กองนโยบายและแผน จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางของแผนกลยุทธ์ที่เป็นแนวทางใหม่เมื่อเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กองบริหารงานบุคคล ต้องเน้นเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพของพนักงาน โดยออกแบบปฏิบัติและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ ซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย จะอยู่ภายใต้องค์ประกอบของคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ซึ่งมีทั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย คณะกรรมการด้านการเงินทรัพย์สินและงบประมาณ คณะกรรมการนโยบาย บุคลากรประจำมหาวิทยาลัย (ก.น.บ.) สำหรับการดำเนินกิจกรรมจะเน้นเรื่องการบริหารงานบุคคล ซึ่งสำนักงานมหาวิทยาลัย จะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการโดยเน้นเรื่อง Service mind และความก้าวหน้าและความเชี่ยวชาญของบุคลากร ของสำนักงานมหาวิทยาลัยตัวชี้วัดมีทั้งสิ้น ๒๑ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

นายวีระพันธ์ ชุมภูดแดง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหน่วยงาน ที่ให้บริการด้านทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร การดำเนินงานที่ผ่านมาเน้นการพัฒนาจากโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ที่เหมาะสม ผลิตสื่อมัลติมีเดียที่สามารถเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง มีการจัดการความรู้ที่นำไปสู่แนวปฏิบัติที่ดี และบูรณาการเชื่อมโยงงานจากทุกหน่วยงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามทิศทางกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้เกิดความคุ้มค่า และตรงตามความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

ดร.ยุธารยา ออยร์ย์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณด้านการวิจัย ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประมาณ ๑๐๗ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่ออาจารย์ ประมาณ ๑๔๕,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นงบประมาณที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเฉพาะงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เมื่อเปรียบเทียบกับทุนภายนอกมหาวิทยาลัย สูงถึงร้อยละ ๙๗.๓๗ สำหรับงบประมาณที่เหลือจะเป็นงบสนับสนุน สำหรับการดำเนินงานด้านงานวิจัย ได้เผยแพร่และนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์โดยการตีพิมพ์ ร้อยละ ๒๗.๐๘ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๕ งานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมและมีการรับรองทรัพย์สินทางปัญญา ร้อยละ ๔๑.๔๒ และงานวิจัยในชั้นเรียน สูงขึ้นถึงร้อยละ ๓๐.๔๖ ดังนั้น ผลการดำเนินงานในภาพรวมทำให้มี ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษาที่ผ่านมา มีค่าคะแนนตัว평ปั๊ะ ด้านการวิจัย ๔.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก สำหรับในอนาคตสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้วางแผนการดำเนินงานโดยจะเน้นการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมโดยมุ่งเน้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาระบบทด้านชุมชน ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ และด้านการพัฒนามหาวิทยาลัย

ดร.พันธรรักษ์ ผูกพันธุ์ ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มีพันธกิจ ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านภาษา โดยเน้นภาษาอังกฤษ (๒) ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ทั่วบ้านทั่วโลก ศิลปะและวัฒนธรรมและ (๓) ด้านการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจความเป็นส่วนดุสิต สำหรับผลการดำเนินงานที่ได้เด่นของสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

ด้านศิลปะวัฒนธรรม ได้แก่ การร่วมมือผลิตเครื่องหอมไทยสวนดุสิต ประกอบด้วย น้ำอบไทย บุหงาและดินสอพองอบร้า ซึ่งเป็นการพัฒนาจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือของหลายหน่วยงาน การดำเนินงานด้านภาษา ได้ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้านภาษาด้วยตนเอง และกรอบการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาเป็นหลัก ในด้านการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจความเป็นสวนดุสิต นั้น สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ได้พยายามกระตุนการเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจโดยใช้แฝงภาพข้อมูลความรู้ในการส่งเสริมความเป็นสวนดุสิต ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและการเข้าถึงของผู้รับสารได้มากขึ้น

สำหรับแผนการดำเนินงานในอนาคต จะสนับสนุนและสร้างบรรยากาศ ในการเรียนรู้ด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยเน้นการส่งข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับเทคโนโลยี และมีการส่งสารผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อกระตุนและสร้างแรงบันดาลใจในการศึกษาหาความรู้ ส่งเสริมโครงการ SDU spirit และ SDU DNA เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SDU Reprofiling)

ดร.กชกร ชำนาญกิตติชัย ผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้ สำนักกิจการพิเศษ เน้นการดำเนินงาน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ด้านบุคลากร มีหน่วยงานที่กำกับดูแล ๕ โครงการ มีบุคลากรรวม ๒๗๔ คน มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด และมีการสนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา และมีการสนับสนุนด้านการพัฒนาองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสายงานและเป็นสถานที่ที่รองรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา ในปีที่ผ่านมา มีนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รวมจำนวน ๑,๑๗๖ คน

(๒) การบริหารจัดการตามพันธกิจ การบริหารจัดการสำนักกิจการพิเศษ จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารของสำนักกิจการพิเศษ

(๓) ด้านงบประมาณ การวางแผนการดำเนินงานของสำนักกิจการพิเศษ ได้มีการปรับเปลี่ยนในด้านการบันทึกบัญชี เพื่อให้สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงมากยิ่งขึ้น

ดร.จิตติวิมล คล้ายสุบรรณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นหน่วยงานสนับสนุนภายนอกการกำกับดูแลของอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มีหน้าที่หลักในการรับผิดชอบส่งเสริมงานด้านวิชาการ และงานด้านสนับสนุนฐานข้อมูล จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการบริหารจัดการเรื่องการสอนและการสอบให้มีประสิทธิภาพ ปัจจุบันมีหลักสูตรที่อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน ๔๔ สาขาวิชา จำแนกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๓๗ สาขาวิชา และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ๗ สาขาวิชา นอกจากนี้ยังจัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจำนวน ๕ โครงการ โดยมีเป้าหมายให้อาจารย์สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาศักยภาพของตัวเองไปถ่ายทอดสู่ผู้เรียนเพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพที่ดีต่อไป ภาพรวมของการดำเนินงานด้านงานทะเบียนและนักศึกษา คืองานรับสมัครนักศึกษา ปีที่ผ่านมา มีนักศึกษาที่สนใจและสอบผ่านการคัดเลือกตามกระบวนการ จำนวน ๔,๖๒๘ คน ซึ่งเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยสาขาวิชาที่มีผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในอัตราแข่งขันที่สูงที่สุด ๑๐ อันดับแรก ส่วนใหญ่เป็นสาขาวิชาที่ตรงตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับและมีความโดดเด่น นอกจากนี้ยังได้เคราะห์กลุ่มเป้าหมายต่อไปในอนาคต และงานด้านทะเบียน จะต้องมีการจัดทำฐานข้อมูลจำนวนนักศึกษา

สำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป จะมุ่งเน้นการจัดการคุณภาพ ตามแนวโน้มนโยบายของมหาวิทยาลัยซึ่งสอดคล้องตามคุณภาพด้านหลักสูตร ที่มุ่งในการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และการพัฒนาคุณภาพด้าน

นักศึกษาให้มีคุณลักษณะ มีองค์ความรู้ มีทักษะตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยขับเคลื่อนตามแนวโน้มนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยมีแนวคิด “มองอดีต ทำปัจจุบัน หวังอนาคต”

ดร. สุวิชา เนียมสอน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

สำนักบริหารกลยุทธ์ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ภายหลังการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การดำเนินงานของสำนักบริหารกลยุทธ์จะเน้นในเรื่องการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย งานด้านงบประมาณ และสนับสนุนและติดตามงาน รวมทั้งเป็นหน่วยงานสนับสนุน ที่จะทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดความคล่องตัวมาก ขึ้น สามารถดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายได้มากขึ้น สำหรับในส่วนงานการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสำนักบริหารกลยุทธ์ จะเห็นว่าในปีการศึกษา ๒๕๕๘ หลักสูตรต่าง ๆ มีผลการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๕

### ที่ประชุมมีข้อสังเกตและเสนอแนะ ดังนี้

๑. สำนักกิจการพิเศษ ควรศึกษาการบริหารจัดการธุรกิจของร้าน After you เนื่องจากเป็นการเริ่มต้นทำธุรกิจ จากเงินทุนไม่มาก จนปัจจุบันได้ขยายเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียบร้อยแล้ว

๒. หน่วยวัดค่าความสำเร็จของแต่ละตัวชี้วัดของสำนักงานมหาวิทยาลัย เหตุใดจึงไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรของสำนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาด้านการบริการ ที่ไม่บรรลุเป้าหมายนั้น เป็นอย่างสาเหตุใด

๓. ขอชื่นชมการรายงานผลการดำเนินงานรูปแบบ EdPEX และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษา

๔. ขอเสนอค่านิยมของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการทั้ง ๗ หน่วยงานตามที่ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (SDU Reprofiling) และสอดคล้องกับบริบทของการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยและสังคมโลก โดยใช้ชื่อต้นแบบแนวคิดนี้ว่า “Seven SIROTE’s Style Supreme Support Solution (๗S) ดังนี้

S<sub>๑</sub> : Smart Strategic ของสำนักบริหารกลยุทธ์

S<sub>๒</sub> : Services and Struggle ของสำนักงานมหาวิทยาลัย

S<sub>๓</sub> : Speed, Source, Security and Specialization ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

S<sub>๔</sub> : Systematics and Skills Sharing ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

S<sub>๕</sub> : Student and Scholar Simplify ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

S<sub>๖</sub> : Specialization ของสำนักกิจการพิเศษ

S<sub>๗</sub> : Social/Sociology ของสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดมาตรฐาน และความยั่งยืนของสวนดุสิตตามปรัชญาของสวนดุสิต มหาวิทยาลัยที่สร้างความเข้มแข็ง (Strong/Strength) ในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน (Sustainable Survivability)

นอกจากนี้เมื่อพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานสนับสนุนที่ได้นำเสนอแล้ว จะพบว่ามีความแตกต่างกันในรูปแบบ สาระ หรือส่วนที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ทั้งนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับค่านิยมการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานกับหน่วยงานหลักของสวนดุสิต ความมุ่งให้สำนักบริหารกลยุทธ์ซึ่งเป็นหน่วยงานใหม่ทำหน้าที่กำกับ วิเคราะห์ สังเคราะห์งานเพื่อสร้างความสำเร็จของสวนดุสิตตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งสามารถเสริมจุดแข็ง และลดจุดอ่อน ก่อให้เกิดความแข็งแกร่งและส่งงามของสวนดุสิตประดุจหงส์ (SWAN; S : Sustainable Survivability, W : Wealth, A : Autonomous, N : Neat and non-Stop)

๕. การนำเสนอของแต่ละหน่วยงานเป็นการนำเสนอเพียงข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานควรจัดทำตัวชี้วัดของตนเอง จัดทำข้อมูลเป็นร้อยละย้อนหลัง ๕ ปี เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดทำข้อมูลจำนวนนักศึกษาโดยแยกเป็นแต่ละจังหวัด เป็นต้น

๖. รายงานผลการดำเนินงานเป็นเอกสารทางวิชาการคร่าวใช้ศัพท์ทางวิชาการที่ถูกต้องโดยตรวจสอบจากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

๗. เอกสารฉบับเดียวกันไม่ควรมีข้อความที่ซ้ำ曩กัน เช่น เกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความมีการแบ่งช่วงซึ่งที่เหมือนกัน

๘. จุดที่พบว่าเป็นจุดอ่อนของให้แต่ละหน่วยงานนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

### ตอบชี้แจง

ดร.สุวนารักษ์ ม่วงประเสริฐ กล่าวชี้แจง การดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย มีการกำหนดตัวชี้วัดที่วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สำหรับตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรของสำนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนา ด้านการบริการ ที่ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากในปีที่ผ่านมาจะเน้นในเรื่องการอบรมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงลดthonในส่วนนี้ลง

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

**สรุปเรื่อง** ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นั้น ในกรณีนี้ ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

มติ ที่ประชุม รับรอง รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

##### ๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับรวม)

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับรวม) โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ กองกฎหมาย ได้นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... ต่อสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว และมอบกองกฎหมายดำเนินการรวมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกองกฎหมายได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับรวม)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ การพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ

**สรุปเรื่อง** เอกสารสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรยา สุขวงศ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ ๔๓๒๗/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าด้วย โรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ในการนี้ อธิการบดีจึงขอเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณศรี จันทร์ทรง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณศรี จันทร์ทรง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ

มติ ที่ประชุม อนุมัติ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณศรี จันทร์ทรง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต lokale อุทิศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

### ๔.๒ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

**สรุปเรื่อง** เอกสารสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแล้วนั้น บัดนี้ หลักสูตรฯ ดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเนื่องจากเกณฑ์อายุราชการ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรณุมาศ กุลธศิริมา เปเลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรภิวิภาร หงษ์งาม ทั้งนี้ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๖(๖)/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

**มติ ที่ประชุม ให้ความเห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาพิเศษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ คน**

#### ๔.๓ แผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

**สรุปเรื่อง เอกสารนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้**

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำแผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ทั้งในมหาวิทยาลัยและศูนย์การศึกษาอ กที่ตั้ง จำนวน ๕๖ หลักสูตร/สาขาวิชา โดยมหาวิทยาลัย มีแผนรับตามนโยบาย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๕๐ คน ทั้งนี้ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๖(๑)/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

**จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา แผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

#### คำอธิบายเพิ่มเติม

ดร.สุมาลย์ ม่วงประเสริฐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ที่ประชุม อธิการบดีทั่วประเทศ (ทปอ.) จะเริ่มระบบการรับนักศึกษาใหม่ ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี โดยให้มหาวิทยาลัย ทั่วประเทศเข้าสู่ระบบ Admissions ซึ่งจะรับตรงได้ต้องหลังจากผ่านระบบ Admissions เพื่อไม่ให้นักเรียนสอบเข้า มหาวิทยาลัยหลายที่และเป็นการลดค่าใช้จ่ายของนักเรียนและผู้ปกครอง ในปีที่ผ่านมาแผนรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย จำนวน ๓,๘๖๐ คน ในปีนี้จำนวนรับนักศึกษาลดลง การลดจำนวนรับนักศึกษาลง เป็นวิสัยทัศน์ของอธิการบดี ที่เห็นว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ การเริ่มเข้าสู่ระบบ Admissions ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรเริ่มใช้ตั้งแต่ปีนี้ เพื่อให้หลักสูตรมีความ ตื่นตัว และพิจารณาว่าหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปเป็นอย่างไร เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงตัวเองได้ ในปีที่ ผ่านมา นักศึกษาเข้าสู่ระบบอุดมศึกษามีเพียงหลักหนึ่ง จากแผนที่กำหนดไว้เป็นหลักเสน ทำให้ทั้งนั้นในระดับอุดมศึกษา เหลือจำนวนมาก ดังนั้น แผนการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยจึงกำหนดไว้ตามความเป็นจริง และอ้างอิงจากระบบทั่วเลข ตามความเป็นจริงด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม แผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยได้ศึกษารายละเอียดและวิเคราะห์ข้อมูล รวมทั้งระบบงบประมาณที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีการบูรณาการ แผนกลยุทธ์และงบประมาณอื่น ๆ ในกระบวนการทำงาน เช่น การลดจำนวนนักศึกษาลงในขณะที่มีความพอดเพียงและ นำอาจารย์ที่มีอยู่ออกไปปฏิบัติภารกิจภายนอกมหาวิทยาลัย สร้างงบประมาณให้ได้มากขึ้น เมื่อมีงบประมาณมากขึ้น ทำให้พัฒนาบุคลากรได้อย่างเต็มที่ และสร้างศักยภาพที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ตัวอย่าง หลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องด้านอาหารมีผู้ให้ความสนใจสมัครเป็นจำนวนมาก เมื่อรับเข้ามาตามความต้องการของหลักสูตรและ ให้บุคลากรลงปฏิบัติกับนักศึกษา ปรากฏว่าบุคลากรอ่อนแอล ซึ่งปัจจุบันบุคลากรสายปฏิบัติการถูกหน่วยงานภายนอก ดึงตัวไป โรงเรียนการเรือนมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านอาหาร แต่ไม่สามารถสอนได้เนื่องจากยังไม่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยจึงให้เป็นผู้ช่วยสอน อาจารย์ผู้สอนก็จะรู้แต่ทฤษฎีไม่เชี่ยวชาญทางด้านการปฏิบัติ มหาวิทยาลัย จึงพิจารณาหากบูรณาการงบประมาณแผ่นดินได้ โดยจัดทำโครงการฝึกอบรมและสร้างชื่อเสียง ก็จะทำให้ หลักสูตรมีความโดดเด่นขึ้น หรือ มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงด้านการศึกษาปฐมวัย แต่อาจารย์ไม่ได้มีการพัฒนาศักยภาพ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายไว้ ซึ่งปัจจุบันจะเน้นการใช้ iPad ในการเรียนการสอนโดยมีงานวิจัยรองรับ แต่ อาจารย์ที่มีวัยรุ่นจะไม่ยอมรับนโยบายนี้ ทั้งที่มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตการศึกษาปฐมวัยมากที่สุด และมีการสมัครสอบ

ครุผู้ช่วยมากที่สุด แต่ไม่มีคนสอบผ่านทั้งที่มีมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่ดำเนินการทั้งหมด มหาวิทยาลัยจึงต้องมีการทบทวนและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจะเปิดระบบรับตรง จำนวน ๑๕๐ คน โดยจำแนกเป็นหลักสูตรธุรกิจการบิน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง หัวหิน จำนวน ๘๐ คน ด้านอาหารที่ทำโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยสวนดุสิต กับ บริษัท เอส แอนด์ พี ชินดิเคท จำกัด (มหาชน) จำนวน ๓๐ คน และหลักสูตรธุรกิจการบิน โครงการความร่วมมือกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน ๓๐ คน นอกนี้จะรับในระบบ Admissions

### การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อซักถาม ดังนี้

๑. จำนวนนักศึกษารับตรง ๑๕๐ คน ได้รวมอยู่ในแผนกรับนักศึกษาไว้หรือไม่
๒. จำนวนนักศึกษาที่รับเข้ามาหลักสูตรที่เป็นอัตโนมัติและไม่เป็นอัตโนมัติของมหาวิทยาลัยคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละเท่าไร

### ตอบข้อเจง

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน กล่าวว่า แผนรับนักศึกษาตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ มีจำนวน ๒,๖๕๐ คน แบ่งเป็นระบบ Admissions จำนวน ๒,๕๐๐ คน และระบบรับตรง จำนวน ๑๕๐ คน เป็น จำนวนรวมทั้งหลักสูตรที่เป็นอัตโนมัติและไม่เป็นอัตโนมัติ

มติ ที่ประชุม อนุมัติ แผนกรับนักศึกษา ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

### ๔.๔ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

**สรุปเรื่อง** เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผ่านเกณฑ์การประเมินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เนื่องจากผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.สุชาดา โพผล
๒. อาจารย์ภริมา วินิชาสถิตย์กุล
๓. อาจารย์สุรศักดิ์ แสงเย็น
๔. อาจารย์ ดร.เบญจพร พึงไชย
๕. อาจารย์ภาคพร กระจadaท่อง

โดยสรุปผลการประเมิน แต่ละรายดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการสอน ผ่านเกณฑ์ มีความชำนาญในการสอน
๒. ผลงานทางวิชาการ ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓. ผลการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
๔. เป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามความเหมาะสมของสาขาวิชาสอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ รู้เท่าทันกับการ

เปลี่ยนแปลงของบริบทโลก เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย พัฒนาและส่งเสริมชุมชน หรือสังคมใหม่ ความเข้มแข็ง และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ในการนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖(๖)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมสภาวิชาการมีมติรับทราบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงนำเสนอบริษัทฯเพื่อพิจารณา การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มติ ที่ประชุม อนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.สุชาดา โพผล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับการลงทะเบียนเผยแพร่ในวารสารวิจัย มสด สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๒. อาจารย์ภริมา วนิราสกิตย์สกุล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

๓. อาจารย์สุรศักดิ์ แสงยืน ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

๔. อาจารย์ ดร.เบญจพร พึงไชย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

๕. อาจารย์ภาคพร กระจากดทอง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานทางวิชาการครบเป็นครั้งแรก

#### ๔.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นเอกสารที่ประชุมเรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ กองกฎหมายได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... โดยเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและกฎหมายลำดับรอง ในการประชุม ครั้งที่ ๓๗(๘๐)/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ในประชุม ครั้งที่ ๓๘(๘๑)/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ และในประชุม ครั้งที่ ๑(๘๒)/๒๕๕๙ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติฯ ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้วและเสนออธิการบดีให้ข้อเสนอแนะแล้ว และส่ง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... เสนอเข้าที่ประชุมรองอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑(๘)/๒๕๕๙ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑(๙)/๒๕๕๙ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายบุคลากรประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔(๗)/๒๕๕๙ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๕(๘)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

### การพิจารณา ที่ประชุมมีข้อสังเกต และข้อแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๑๐ (๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้เข้ากองทุน มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา จัดสรรเงินรายได้ด้วยเงิน ควรระบุให้ชัดเจน

๒. ข้อ ๑๐ (๕) ผลประโยชน์ของเงิน หรือทรัพย์สินตาม (๑) - (๒) และ (๓) ให้ตัด “-” ออก

๓. ข้อ ๖ องค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย มีความครอบคลุมบุคลากรทั้งหมดหรือไม่

### กล่าวชี้แจง

ดร.สฤษฐ์ รัญกิจานุกิจ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กล่าวชี้แจง การยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... เป็นการยกเว้นกฎหมาย ที่มีลักษณะคล้ายกับกฎหมายที่ว่าด้วยกองทุนฉบับอื่น ๆ ซึ่งจากข้อ ๑๐ กองทุนอาจมีรายได้ ซึ่งคำว่า “อาจจะมีรายได้” เป็นการเปิดกว้างไว้ สำหรับการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินรายได้จะเป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหารซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสม

มติ ที่ประชุม อนุมัติ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

#### ๕.๑ ข้อมูลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**สรุปเรื่อง** เอกสารสภามหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเรื่อง ข้อมูลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาอนุมัติผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น ในกรณี มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจำแนกเป็นรายคณะ รวมจำนวน ๔๒ คน แบ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕๑ คน และผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๑ คน

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมีจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสิ้น ๑๖๔ คน แบ่งเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๕๔ คน และผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๑๐ คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ คน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ข้อมูลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**๔.๒ (ร่าง) กำหนดการประชุมและปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐**

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นเอกสารของสภามหาวิทยาลัยนำเสนอด้วยตัวเอง (ร่าง) กำหนดการประชุมและปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดการประชุมและปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการประชุม สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นการวางแผนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ในรอบระยะเวลา ๑ ปี (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้หากรัฐบาลมีการประกาศเปลี่ยนแปลงวันหยุดราชการ ซึ่งจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้ที่ประชุมทราบต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ (ร่าง) กำหนดการประชุมและปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาส ๔**

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นเอกสารของสภามหาวิทยาลัยนำเสนอด้วยตัวเอง รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาส ๔ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙) สำนักงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารคงเหลือ เดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙
๒. งบการเงินประจำเดือน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑(๓)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาส ๔

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**๔.๔ รายงานประจำปี ๒๕๕๙ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**

**สรุปเรื่อง** นายณัฐพล แย้มฉิม ประธานดำเนินงานสวนดุสิตโพล นำเสนอรายงานประจำปี ๒๕๕๙ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ด้วยสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙) โดยดำเนินงานตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่าง

ขัดเจน ตามยุทธศาสตร์สวนดุสิตโพล พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ โดยการสำรวจสาธารณะติและเผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง การบริการวิชาการและธุรกิจวิชาการด้านการสำรวจสาธารณะติ และการวิจัย การจัดการข้อมูลสารสนเทศ และจัดการความรู้ด้านการสำรวจสาธารณะติ และการวิจัย รวมไปถึงการพัฒนาศักยภาพองค์กร บุคลากร การทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อก้าวไปสู่สำนักโพลอันดับหนึ่งของประเทศไทย

สวนดุสิตโพล มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๓๐ คน โดยจำแนกเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ๒๒ คน และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง ๘ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ๔๙,๘๘๙,๑๘๑.๙๕ บาท (จากหน่วยงานภายนอกทั้งสิ้น) และงบประมาณสนับสนุนมหาวิทยาลัย ๗,๕๙๑,๑๕๖.๓๐ บาท ในการประเมินมูลค่าการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลค่า ๗๕,๐๙๙,๓๕๐.๐๐ บาท จำแนกออกเป็นหัวน้ำสื่อพิมพ์ จำนวน ๑,๕๖๔ ครั้ง การประเมินมูลค่า ๕๔,๐๓๒,๓๕๐ บาท โทรทัศน์ จำนวน ๓,๓๖๙ ครั้ง (๑,๐๐๙ นาที) การประเมินมูลค่า ๑๒,๐๙๖,๐๐๐ บาท วิทยุจำนวน ๗๓ ครั้ง (๒๑๙ นาที) การประเมินมูลค่า ๘๗๖,๐๐๐ บาท และ เว็บไซต์ จำนวน ๔,๐๔๗ ครั้ง การประเมินมูลค่า ๘,๐๙๔,๐๐๐ บาท

การดำเนินงานของสวนดุสิตโพลในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการสำรวจสาธารณะติและถ่ายทอดข้อมูลสู่สาธารณะ การบริการวิชาการ (โพลสาธารณะ) จำนวน ๑๐๐ เรื่อง จำแนก เป็นข่าวการเมือง ๗๕ เรื่อง ข่าวสังคม ๒๒ เรื่อง ข่าวการศึกษา ๒ เรื่อง และข่าวบันเทิง ๑ เรื่อง และบทความเผยแพร่ ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ จำนวน ๕๓ เรื่อง ในการสร้างความเข้มแข็งในการให้บริการวิชาการ และธุรกิจวิชาการ โดยการ บริการด้านความร่วมมือทางวิชาการ จำนวน ๕๔ เรื่อง จำแนกเป็นภายนอกมหาวิทยาลัย ๒๑ เรื่อง และภายนอก มหาวิทยาลัย ๓๔ เรื่อง การบริการวิชาการด้านการถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๗ เรื่อง การศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๖ หน่วยงาน จำแนกเป็น ภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ หน่วยงานและภายนอกมหาวิทยาลัย ๕ หน่วยงาน การบริการธุรกิจวิชาการ (โพลธุรกิจ) จำนวน ๗๐ โครงการ จำแนกเป็น หน่วยงานภาครัฐ ๒๔ หน่วยงาน และ หน่วยงานภาคเอกชน ๔๖ หน่วยงาน และการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศ โดยการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร จำนวน ๒๑ เรื่อง

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานประจำปี ๒๕๖๗ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า สวนดุสิตโพลได้มีโอกาสในการศึกษาดูงานการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา จึงควรสรุปเพื่อเป็นต้นแบบและเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่

### ตอบข้อแจ้ง

นายณัฐพล แย้มฉิม ประธานดำเนินงานสวนดุสิตโพล กล่าวว่า ที่แจงว่า การเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา สวนดุสิตโพล ได้มีโอกาสในการศึกษาผลการสำรวจของทุกโพล ซึ่งมีความผิดพลาดเนื่องจาก ผลสำรวจที่นำมาศึกษา วิเคราะห์ การเลือกตั้งของสหรัฐอเมริกา มี ๒ ลักษณะ เรียกว่า popular vote และ electoral vote เพราะการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกานั้นมีใช้การเลือกตั้งโดยตรง แต่ประชาชนจะเลือกผู้แทน (popular vote) เพื่อไปเลือกตั้งประธานาธิบดี (electoral vote) ซึ่งผลโพลที่ออกมานั้นในส่วนใหญ่นางอิลลารี ไดแอน รีดแเดม คลินตัน จะชนะนายดอนัลด์ จอห์น ทรัมป์ ซึ่งเป็น popular vote แต่เมื่อผลคะแนนโหวตเสร็จสิ้นปรากฏว่า นายดอนัลด์ จอห์น ทรัมป์ชนะ ซึ่งเป็นประเด็นที่น่าศึกษา และได้มีการสรุปผลไว้เรียบร้อยแล้วซึ่งจะรวบรวมในสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### ๕.๕ รายงานจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๕๙

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเพื่ออนุมัติสำเร็จการศึกษา ได้พิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัยในระดับบริษัทฯ ปริญญาโท และปริญญาเอก ของภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘ และภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดทำรายงานสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๐๒๓ คน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘-๒๕๕๙

มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### ๕.๖ รายงานงบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๑๒ เดือน

**สรุปเรื่อง** เอกสารนี้เป็นรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชี ประกอบมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ ๑ เรื่องการนำเสนองบการเงินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

##### ๑. งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

มหาวิทยาลัยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๓,๓๔๘.๒๐ ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวนเงิน ๔๖๙.๒๘ ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวนเงิน ๒,๗๘๘.๙๒ ล้านบาท มหาวิทยาลัยมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๔๘๗.๑๙ ล้านบาท โดยแบ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียน จำนวนเงิน ๔๙๒.๘๔ ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวนเงิน ๒๔.๓๕ ล้านบาท มหาวิทยาลัยมี สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวมทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๒,๘๗๑.๐๑ ล้านบาท

##### ๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัย มีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑,๙๕๖.๓๕ ล้านบาท แบ่งเป็นเงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑,๒๐๖.๗๔ ล้านบาท และรายได้จากการบริการการศึกษา ๖๓๕.๓๘ ล้านบาท และรายได้ส่วนตัว รายได้จากการบริการวิชาการนำส่งเงินเข้ามหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐ รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และรายได้อื่นๆ จำนวน ๑๑๔.๒๓ ล้านบาท มหาวิทยาลัย มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑,๖๕๑.๖๑ ล้านบาท และต้นทุนทางการเงิน คือ ดอกเบี้ยจ่าย จำนวน ๑.๕๑ ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ จำนวน ๓๐๓.๒๓ ล้านบาท

กองคลัง ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานงบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป  
ครั้งที่ ๑(๗)/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

สรุปเรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ครั้งต่อไปคือ ครั้งที่ ๑(๗)/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวนัยรัตน์ เสมสว่าง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ดร.สุวนารถ ม่วงประเสริฐ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทร์ เลิศอนันต์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม